

■「健康経営」パフォーマンス年度推移 2019～2028年度

2026. 10. 1改訂

2028

用 法

2027～2028

1. 個々の従業員の心身の健康保持	1	健康診断の実施	受診率100%
	2	健康診断結果の対応 (再診・治療)	対応率100%
	3	メタボ特定保健指導	実施率35%以上
	4	長時間労働の禁止	平均時間外10H未満
	5	有休消化の推進	消化率50%以上
	6	感染症対策の実施	実施率100%
2. 心理的安全性が担保された職場環境づくり	7	健康づくり担当者の設置	実施率100%
	8	病気の治療と仕事の両立支援	該当者100%
	9	ストレスチェックの実施	受診率100%
	10	高ストレス者への対応	対応率100%
	11	健康リテラシー教育 (協会けんぽセミナー活用)	年1回以上
	12	コミュニケーションの活性化	全体会議 年8回以上
	13	Well-beingアンケート	提出率100%
3. 従業員のパフォーマンスの最大化	14	CSR行動規範の推進	提出率100%
	15	運動機会の増進	階段移動(U2D3)
	16	高齢者への健康配慮 (協会けんぽメルマガ活用)	健康掲示板 年12回更新
	17	労働安全衛生への配慮 (リスクアセスメント・対応)	健康掲示板 年12回更新
	18	食生活・睡眠の改善 (協会けんぽメルマガ活用)	健康掲示板 年12回更新
	19	女性健康保持への取組 (協会けんぽメルマガ活用)	健康掲示板 年12回更新
	20	喫煙率低下 全館禁煙(受動喫煙対策)	0%維持

100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🎯
50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🕒
75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🕒
8.9	6.4	5.3	6.0	4.7	5.3	6.5	6.5	🎯
81.5%	73.8%	74.9%	79.6%	62.8%	67.0%	74.8%	62.0%	🕒
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🎯
—	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🎯
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🕒
—	—	—	100%	100%	100%	100%	100%	🕒
—	—	—	100%	100%	100%	100%	100%	🕒
—	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	🎯
—	—	—	100%	100%	100%	120%	120%	🎯
—	—	—	—	—	—	100%	100%	🕒
—	—	—	—	—	—	100%	100%	🕒
90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	🕒
—	33%	33%	60%	60%	60%	60%	70%	⚠️
60%	60%	60%	60%	75%	80%	80%	90%	🕒
—	50%	50%	60%	60%	80%	80%	80%	🕒
60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	70%	⚠️
30%	30%	20%	20%	0%	0%	0%	0%	🎯

従業員	モチベーション高く働くことができる
	プレゼンティーズム 低減 アンケート提出100%
	アブセンティーズム 低減 アンケート提出100%
健康経営	Well-beingの実現
	メンタルヘルス 不調者 0%（ゼロ）
	共育風土の実現
経営層	従業員のパフォーマンスが存分に発揮される
	ひとりひとりの成長実感